ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG CAO ĐẲNG
VIỆT NAM – HÀN QUỐC BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 7 năm 2026

BÁO CÁO THÀNH TÍCH ĐỀ NGHỊ
TẶNG BẰNG KHEN CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
(Khen thưởng thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua)

Trường Cao đẳng Việt Nam – Hàn Quốc Bình Dương
(Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt)

I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Địa điểm trụ sở chính, điện thoại, địa chỉ trang tin điện tử; cơ cấu tổ chức

Địa điểm trụ sở chính: Số 6, đường Đồng Cây Viết, phường Bình Dương, thành phố Hồ Chí Minh.

Điện thoại: 0274.3822.460

Địa chỉ trang tin điện tử: https://viethanbd.edu.vn/

Cơ cấu tổ chức: Đảng bộ trường có 82 đảng viên (79 chính thức, 03 dự bị) trong đó nữ là 32 đồng chí, có 03 đảng viên tham gia tôn giáo; Có 05 chi bộ trực thuộc (Chi bộ 1: 14 đảng viên, Chi bộ 2: 15 đảng viên, Chi bộ 3: 24, Chi bộ 4: 10 đảng viên, Chi bộ 5: 19 đảng viên,). Nhà trường gồm 05 Phòng chức năng, 07 Khoa chuyên môn và 01 Trung tâm. Tổng số viên chức và người lao động là 132 người.

2. Chức năng, nhiệm vụ được giao

- Đào tạo theo 3 cấp trình độ: cao đẳng, trung cấp và sơ cấp;

- Bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động theo yêu cầu của cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ và người lao động;

- Nghiên cứu, ứng dụng kỹ thuật - công nghệ nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo; hợp tác, liên kết tổ chức đào tạo; tổ chức sản xuất, kinh doanh, dịch vụ theo quy định của pháp luật;

- Thực hiện lộ trình hoạt động theo cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập do Chính phủ quy định.

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao

1.1 Công tác nâng cao chất lượng đào tạo

Về công tác nâng cao chất lượng đào tạo trong năm học vừ qua, Nhà trường tiếp tục triển khai biên soạn, thẩm định, điều chỉnh chương trình đào tạo cao đẳng,

liên thông cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và thường xuyên đối với nhiều ngành nghề như: Công nghệ ô tô, Cắt gọt kim loại, Hàn, Quản trị mạng, Ứng dụng phần mềm, Điện công nghiệp, Điện tử công nghiệp, Cơ điện tử, Điện dân dụng, Kỹ thuật máy lạnh và điều hoà không khí, Kế toán doang nghiệp; đào tạo lái xe mô tô, ô tô các hạng; nghiệp vụ vận tải; vận hành thang máy; vận hành xe nâng; sửa chữa mô tô – xe gắn máy; may công nghiệp; bảo trì máy may công nghiệp… Đồng thời, phối hợp triển khai ứng dụng phần mềm quản lý đào tạo SIMS.NET, tăng cường chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đào tạo.

Nhà trường tiếp tục phối hợp với doanh nghiệp tiếp nhận thông tin tuyển dụng và giới thiệu việc làm cho HSSV sau tốt nghiệp; tỷ lệ HSSV được doanh nghiệp tuyển dụng sau tốt nghiệp đạt trên 90%.

Nhà trường đã triển khai đến các khoa chuyên môn phong trào thi đua giảng dạy, hội giảng cấp thành phố năm 2025, kết quả 06 nhà giáo đạt danh hiệu "Nhà giáo GDNN dạy giỏi"; Kỹ năng nghề cấp thành phố năm 2025, Kết quả 01 sinh viên đạt giải nhì, 01 sinh viên đạt danh hiệu kỹ năng giỏi; hội thi HSSV giỏi nghề lần 16, năm 2026. Kết quả 01 học sinh đạt giải khuyến khích, 04 học sinh đạt danh hiệu HSSV giỏi nghề.

1.2 Đẩy mạnh hợp tác doanh nghiệp và hợp tác quốc tế

Hàng năm, Nhà trường có ban hành kế hoạch và xây dựng chương trình liên kết hợp tác quốc tế: có Kế hoạch số 87/QĐ-CĐVHBD ngày 07/10/2025 về việc tổ chức hội thảo về công tác tuyển sinh, quan hệ doanh nghiệp và hợp tác quốc tế; có Công văn số 46/CĐVHBD-QLHTNH ngày 13/3/2026 về việc đăng ký nhu cầu phối hợp với chuyên gia Hàn Quốc gởi Sở khoa học và Công nghệ Thành phố Hồ Chí Minh.

Trong năm học có các hoạt động cụ thể mang lại hiệu quả công tác hợp tác quốc tế: Giao lưu học thuật, tham quan học tập, tập huấn, chuyển giao công nghệ, liên kết đào tạo,… trong năm học trường đã tiếp đoàn Đại học Gimhae (Hán Quốc) ngày 30/3/2026; tổ chức hội thảo " Hợp tác để phát triển" ngày 17/10/2025; đón tiếp các trường Đại học, Cao đẳng tại hàn quốc đến thăm và làm việc tại trường ngày 24/4/2026.

1.3 Công tác quản trị Nhà trường

Thời gian qua, Nhà trường đã triển khai rất tốt các kế hoạch quy hoạch cục bộ (như công tác quy hoạch mảng xanh, cắt tỉa cây xanh đảm bảo an toàn mùa mưa bão và cải tạo cảnh quan sư phạm), nhưng xét trên bình diện quy hoạch tổng thể dài hạn đã được phê duyệt thì cần thêm thời gian để hoàn thiện các hạng mục hạ tầng quy mô lớn hơn.

Công tác huy động và khai thác các nguồn vốn hợp pháp ngoài ngân sách Nhà nước để tái đầu tư vào cơ sở vật chất được triển khai hiệu quả, góp phần giảm tải áp lực cho ngân sách chung và tạo điều kiện nâng cấp môi trường giáo dục.

Nhà trường thực hiện tốt công tác quản lý, sửa chữa cơ sở vật chất của các cơ sở; đã ban hành Quy chế Quản lý, sử dụng tài sản công; tham mưu thực hiện

tổ chức đấu giá Quyền khai thác dịch vụ phụ trợ là căn tin – bãi xe tại các cơ sở của Trường, góp phần gia tăng nguồn thu cho Trường; hoàn thành vượt tiến độ kế hoạch tổng kiểm kê tài sản công theo Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 26/8/2025 của Thủ tướng Chính phủ (hoàn thành ngày 26/3/2026 trước thời hạn quy định là ngày 31/3/2026); thực hiện công tác mua sắm vật tư thực hành, đăng thông tin trên cổng đấu thầu quốc gia theo đúng quy định của pháp luật; luôn hiện tốt công tác an ninh, trật tự, đảm bảo không xảy ra mất mát tài sản.

1.4 Công tác xây dựng hệ thống đảm bảo chất lượng và kiểm định chất lượng giáo dục

Nhà trường có đơn vị chuyên trách về đảm bảo chất lượng giáo dục theo quy định: trong quy chế hoạt động năm 2026 có phòng Đảm bảo chất lượng, trước đó, trong năm 2025 nhiệm vụ đảm bảo chất lượng do phòng Tuyển sinh-Quan hệ doanh nghiệp phụ trách.

Có cán bộ, giảng viên đã hoàn thành chương trình đào tạo kiểm định viên kiểm định chất lượng giáo dục đại học và cao đẳng hoặc được cấp thẻ kiểm định viên kiểm định chất lượng giáo dục: có chứng nhận bồi dưỡng đào tạo kiểm định chất lượng giáo dục do Trung tâm kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp của Công ty TNHH Sài Gòn Acedemy cấp ngày 03/6/2021; có chứng chỉ kiểm định viên chất lượng giáo dục nghề nghiệp do tổng cục giáo dục nghề nghiệp cấp.

Nhà trường có xây dựng và triển khai thực hiện Mục tiêu chất lượng, hệ thống đảm bảo chất lượng: có Kế hoạch số 11/KH-CĐVHBD ngày 09/01/2025 về việc nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp 2025; Kế hoạch số 125/QĐ-CĐVHBD ngày 29/4/2026 về xây dựng, vận hành đánh giá và cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng năm học 2026-2027; Quyết định số 344/QĐ-CĐVHBD ngày 29/4/2026 về việc thành lập Hội đồng đảm bảo chất lượng năm học 2026-2027.

Có báo cáo kết quả thực hiện mục tiêu chất lượng và hệ thống đảm bảo chất lượng hàng năm: có Báo cáo số 373/BC-CĐVHBD ngày 30/12/2025 về việc thực hiện kế hoạch số 11/KH-CĐVHBD ngày 09/01/2025; có chính sách chất lượng giai đoàn 2025-2030; sổ tay chất lượng năm 2025.

1.5 Công tác nghiên cứu khoa học

Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 141/KH-CĐVHBD ngày 11/5/2026 về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Khoa học và Công nghệ Việt Nam (18/5); Kế hoạch về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; đồng thời triển khai các văn bản hướng dẫn của cấp trên về phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trong cơ sở giáo dục nghề nghiệp, tạo điều kiện để học sinh, sinh viên tiếp cận các xu hướng công nghệ mới và nâng cao năng lực nghiên cứu.

Bên cạnh đó, Nhà trường ban hành Thông báo số 51/TB-CĐVHBD ngày 13/02/2026 phát động Cuộc thi Sáng kiến khoa học năm 2026; phối hợp triển khai các cuộc thi về nghiên cứu khoa học, sáng tạo kỹ thuật, Cuộc thi Robocon, Smart

Mobility Racing, các hoạt động hưởng ứng đổi mới sáng tạo và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong giáo dục nghề nghiệp.

Thông qua việc triển khai các hoạt động nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, Nhà trường đã công nhận 18 sáng kiến kinh nghiệm, 05 đề tài nghiên cứu khoa học và 02 bài báo khoa học, góp phần thúc đẩy phong trào nghiên cứu khoa học trong viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên.

1.6 Công tác xây dựng bộ máy tổ chức

Nhà trường đã xây dựng và bám sát các đề án, kế hoạch trong việc sắp xếp, tinh giản bộ máy tổ chức. Công tác quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức và quản lý đội ngũ viên chức được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo bố trí nhân sự phù hợp với năng lực và yêu cầu vị trí việc làm. Trong năm học vừa qua Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 178/CDVHBD-TCHC ngày 03/6/2026 Tham mưu Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030; 2026 – 2031; Tờ trình số 185/TTr-CDVHBD ngày 06/6/2026 Tờ trình về việc phê duyệt nhân sự tiếp tục quy hoạch, bổ sung quy hoạch, đưa ra khỏi quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 các chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng trường Cao đẳng Việt Nam – Hàn Quốc Bình Dương (Trình Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND Thành phố).

Tình hình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được duy trì hiệu quả, phát huy tính công khai, minh bạch, tạo được sự đồng thuận cao trong tập thể sư phạm nhà trường.

Việc triển khai các quy định về thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng và lãng phí được quán triệt thường xuyên tại các đơn vị phòng, khoa, trung tâm. Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 146/KH-CĐVHBD ngày 12/5/2026 Tham mưu ban hành Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026; Công văn số 179/CĐVHBD-TCHC ngày 30/6/2026 về việc triển khai các văn bản liên quan đến viên chức; nhà giáo; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo.

Kết quả quản lý, sử dụng ngân sách và tài sản công tuân thủ đúng quy định pháp luật. Nhà trường nỗ lực thực hiện khoán quỹ lương và biên chế hành chính, có các biện pháp nhằm tăng thu nhập cho viên chức, người lao động so với năm trước trong bối cảnh kiểm soát chặt chẽ số lượng biên chế được giao.

1.7 Nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục

Nhà trường đã thực hiện công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức, người lao động: tuyển dụng 11 người lao động (trong đó có 05 giảng viên ở khoa Kỹ thuật ô tô, khoa Điện, khoa Kỹ thuật cơ khí; 01 tài xế, 01 nhân viên hành chính ở phòng Tổ chức – Hành chính, 02 nhân viên phòng Tuyển sinh – Đối ngoại; 02 nhân viên phòng Đào tạo; 01 nhân viên phòng Công tác Học sinh – Sinh viên); tiếp nhận làm việc 06 viên chức làm việc ở phòng Tuyển sinh – Đối ngoại; cho thôi việc theo nguyện vọng đối với 02 hợp đồng lao động (01 bảo vệ của Trung

tâm Đào tạo – Dịch vụ, 01 nhân viên ở phòng Tuyển sinh – Đối ngoại); chuyển công tác đối với 01 viên chức lãnh đạo, quản lý (phó Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính).

Nhà trường đã thực hiện công tác rà soát, thông báo thực hiện Quy trình bổ nhiệm lại đối với viên chức lãnh đạo quản lý của Trường; thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch của Đảng ủy Trường nhiệm kỳ 2025-2030; của chính quyền nhiệm kỳ 2026-2031 (các chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; lãnh đạo các phòng, khoa, trung tâm); tham mưu bổ nhiệm viên chức lãnh đạo, quản lý (Trưởng khoa Kỹ thuật Điện và Tự động hóa); tham mưu thực hiện bổ nhiệm viên chức lãnh đạo, quản lý các phòng, khoa, Trung tâm (sau khi điều chỉnh Quy chế tổ chức, hoạt động); điều chuyển, thay đổi vị trí việc làm đối với viên chức, người lao động.

Về chế độ chính sách cho viên chức, người lao động Nhà trường đã ban hành các chế độ, chính sách tiền lương, tiền thưởng phù hợp, theo đúng quy định của pháp luật. Thực hiện công tác xét nâng lương thường xuyên (23 viên chức), nâng phụ cấp thâm niên vượt khung (04 viên chức) năm 2026, nâng lương trước hạn năm 2026 (cho 08 viên chức, trong đó có 02 viên chức lãnh đạo, quản lý gửi về Sở Nội vụ thẩm tra, trình UBND quyết định); chỉ đạo phòng Kế hoach – Tài chính thực hiện tốt các chế độ khác theo Quy chế chi tiêu nội bộ.

1.8 Công tác chuyển đổi số, cải cách thủ tục hành chính

Nhà trường đã thực hiện mail công vụ (@tphcm.gov.vn), chữ ký số cho lãnh đạo Trường, lãnh đạo các phòng, khoa, Trung tâm. Đến thời điểm báo cáo đã cấp được 07 chữ ký số (01 chữ ký số của Trường, 04 cho lãnh đạo Trường, 02 cho trưởng phòng TC-HC và trưởng phòng Đào tạo), đã làm công văn đề nghị cấp chữ ký số cho 13 viên chức lãnh đạo, quản lý (đang chờ bàn giao chữ ký số); đăng ký chữ ký số cho Đảng ủy Trường; Duy trì ổn định tên miền viethanbd.edu.vn trên nền tảng Google Workspace for Education (đang trong quá trình chờ cấp phép chính thức của Google, đã tạo tài khoản cho viên chức, người lao động của phòng TC-HC để triển khai thực hiện các nhiệm vụ của phòng); Quản lý dữ liệu của viên chức trên hệ thống phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hồ Chí Minh tại địa https://csdlcbccvc.tphcm.gov.vn/; nhập dữ liệu tổ chức – bộ máy tại Hệ thống cập nhật cơ sở dữ liệu chuyên ngành nội vụ của Bộ Nội vụ tại địa chỉ website: https://csdlchuyennganh.moha.gov.vn/; phối hợp giảng viên khoa CNTT, xây dựng công cụ kiểm tra danh sách viên chức đến thời gian tăng lương thường xuyên hàng tháng, tự động trích xuất Quyết định nâng lương theo biểu mẫu quy định sẵn (đang trong quá trình triển khai thử nghiệm khi ban hành Quyết định nâng lương thường xuyên tháng 6, tháng 7/2026; và nghiên cứu, nâng cấp thêm các tính năng mới để hoàn thiện, đưa vào sử dụng chính thức trong thời gian tới).

1.9 Công tác học sinh – sinh viên

Nhà trường ban hành và tổ chức thực hiện nhiều kế hoạch, thông báo nhằm tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, xây dựng môi trường giáo

dục an toàn, lành mạnh, tiêu biểu như Kế hoạch số 09/KH-CĐVHBD ngày 16/01/2026về tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền cho HSSV không phát tán, chia sẻ, bình luận các video, hình ảnh tiêu cực trên không gian mạng; Kế hoạch số 29/KH-CĐVHBD ngày 29/01/2026 về tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong nhà trường; đồng thời triển khai các kế hoạch về phòng, chống tội phạm, phòng, chống ma túy, xây dựng môi trường giáo dục an toàn và các hoạt động hưởng ứng các đợt cao điểm tuyên truyền theo chỉ đạo của cấp trên.

Nhằm nâng cao hiệu quả công tác giáo dục, Nhà trường đã chủ động phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống ma túy, HIV/AIDS, thuốc lá điện tử, an toàn giao thông, phòng chống bạo lực học đường, phòng chống xâm hại trẻ em, phòng chống mua bán người, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức tự giác chấp hành pháp luật của học sinh, sinh viên; đồng thời ban hành Kế hoạch số 194/KH-CĐVHBD ngày 15/6/2026 triển khai Chương trình phòng, chống mua bán người giai đoạn 2026–2030, định hướng đến năm 2035; Báo cáo số 210/BC-CĐVHBD ngày 30/6/2026 về kết quả triển khai Tháng hành động vì trẻ em năm 2026 và Báo cáo số 213/BC-CĐVHBD ngày 01/7/2026 về kết quả triển khai Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026.

Tiếp nhận, kiểm tra hồ sơ, tổng hợp danh sách và phê duyệt danh sách HSSV được miễn, giảm học phí (2846 HSSV được miễn học phí; 794 SV được giảm 70% học phí, 01 SV được giảm 50% học phí), danh sách HSSV được cấp học bổng khuyến khích học nghề (157 HSSV), học bổng do doanh nghiệp tài trợ (50 HSSV), khen thưởng (11 HSSV được khen thưởng năm học, 01 SV được khen thưởng toàn khóa; 01 đội HSSV đạt giải nhất tại Vòng Chung kết Cuộc thi "SMART MOBILITY RACING 2026");

Ngoài các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao do Đoàn Thanh niên tổ chức, Nhà trường đã ban hành Thông báo số 102/TB-CĐVHBD ngày 03/4/2026 triển khai Cuộc thi sáng tạo video clip "Lan tỏa tinh thần thể thao học đường Thành phố Hồ Chí Minh năm học 2025–2026", khuyến khích HSSV tích cực rèn luyện thể chất, lan tỏa lối sống khỏe mạnh và tinh thần thể thao trong môi trường giáo dục; Kế hoạch số 113/KH-CĐVHBD ngày 16/4/2026 tổ chức Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ VI năm 2026 dành cho học sinh, sinh viên và học viên, đồng thời tham mưu Thông báo số 151/TB-CĐVHBD ngày 15/5/2026 và Báo cáo số 152/BC-CĐVHBD ngày 15/5/2026 tổng kết kết quả triển khai cuộc thi. Hoạt động đã góp phần nâng cao nhận thức chính trị, bồi dưỡng bản lĩnh, trách nhiệm của học sinh, sinh viên trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng; Thông báo về việc tham gia Cuộc thi "50 năm Thành phố trong tôi (1976–2026)", vận động đông đảo HSSV hưởng ứng, góp phần giáo dục truyền thống lịch sử, bồi dưỡng lòng yêu quê hương, đất nước, niềm tự hào về chặng đường 50 năm xây dựng và phát triển của Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Những biện pháp hoặc nguyên nhân đạt được thành tích; các phong trào thi đua đã được thực hiện có hiệu quả trong thực tiễn

2.1. Những biện pháp hoặc nguyên nhân đạt được thành tích

Trong thời gian qua, để đạt được những thành tích nổi bật, tập thể Nhà trường đã triển khai đồng bộ và quyết liệt các biện pháp sau:

Sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát và kịp thời của Cấp ủy, Tập thể lãnh đạo nhà trường, luôn bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước và định hướng phát triển giáo dục nghề nghiệp của Ủy ban nhân dân Thành phố. Nhà trường đã cụ thể hóa các mục tiêu thành kế hoạch hành động từng năm, phân công nhiệm vụ rõ ràng, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị.

Đổi mới trong chương trình và phương pháp đào tạo. Bám sát triết lý đào tạo thực hành, Nhà trường đã chủ động liên kết với các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố và các tỉnh lân cận nhằm xây dựng chương trình học sát với thực tiễn. Việc tăng cường thời lượng thực hành và tổ chức các học kỳ doanh nghiệp đã giúp tỷ lệ sinh viên có việc làm ngay sau khi tốt nghiệp đạt 90%.

Chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giảng viên. Nhà trường ban hành nhiều chính sách khuyến khích, hỗ trợ giảng viên học tập nâng cao trình độ, tham gia nghiên cứu khoa học và các hội thi giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố, cấp toàn quốc.

Đẩy mạnh chuyển đổi số và cải cách hành chính. Áp dụng triệt để công nghệ thông tin vào công tác quản lý đào tạo, tài chính và khảo thí. Hệ thống quản trị nội bộ được liên tục nâng cấp, giúp tinh gọn thủ tục hành chính, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả.

Phát huy tinh thần đoàn kết, dân chủ. Mọi chủ trương, chính sách đều được đưa ra thảo luận công khai, lấy ý kiến đóng góp từ cán bộ, viên chức, người lao động, từ đó tạo ra sự đồng thuận, nhất trí cao trong toàn trường.

2.2. Các phong trào thi đua đã được thực hiện có hiệu quả

Trong năm học, Nhà trường tích cực hưởng ứng và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua như sau:

- Thi đua đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thi đua thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ người học.

- Thi đua nâng cao hiệu quả công tác tuyển sinh, truyền thông, hợp tác doanh nghiệp và giới thiệu việc làm.

- Thi đua duy trì, cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp.

- Thi đua thực hiện văn hóa công sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh.

3. Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước

Nhà trường đã tổ chức 08 đợt học tập, và có 40 văn bản triển khia, quán triệt sâu rộng các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động. Việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được cụ thể hóa bằng các văn bản hướng dẫn chi tiết, qua đó nhà trường đã kịp thời biểu dương, khen thưởng 02 gương điển hình tiên tiến. Công tác dân vận khéo và quy chế dân chủ ở cơ sở được triển khai đồng bộ, tạo sự đồng thuận cao trong nội bộ. Nhờ đó, công tác xây dựng Đảng đạt kết quả tích cực với tỷ lệ tổ chức cơ sở Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt trên 45%. Các tổ chức đoàn thể thuộc trường luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Hoạt động Đảng và Đoàn thể

4.1. Đảng bộ

Đảng bộ trường có 82 đảng viên (79 chính thức, 03 dự bị) trong đó nữ là 32 đồng chí, có 03 đảng viên tham gia tôn giáo; Có 05 chi bộ trực thuộc (Chi bộ 1: 14 đảng viên, Chi bộ 2: 15 đảng viên, Chi bộ 3: 24, Chi bộ 4: 10 đảng viên, Chi bộ 5: 19 đảng viên,); Ban Chấp hành có 9 đồng chí, Ban Thường vụ có 2 đồng chí, Ủy ban Kiểm tra có 3 đồng chí.

Về công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức: Nhận thức của cán bộ, đảng viên và quần chúng luôn tin tưởng vào các chủ trương, đường lối lãnh đạo của Đảng; nâng cao ý thức cảnh giác cách mạng; chống "Diễn biến hòa bình" của các thế lực thù địch. Đảng bộ thực hiện tốt Nghị quyết trung ương 4 (Khóa XII, Khóa XIII), kết luận số 21-KL/TW về "đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"" của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, Kết luận số 01-KL/TW của Bộ chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", các quy định về "Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp". Trong Chi bộ không có hiện tượng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, không có các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: Đảng ủy, UBKT thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị triển khai kiểm tra, giám sát đảng viên, viên chức, người lao động thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác bảo đảm an ninh, trật tự cơ quan đơn vị; không để xảy ra các sự cố, mất mát. Kiểm tra 1 đảng viên, kết luận: Đảng viên không có dấu hiệu vi phạm. Thực hiện Hướng dẫn số 63-HD/BCĐTW, ngày 28/4/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, trong thời gian qua, không phát hiện vụ việc vi phạm, tham nhũng nào trong Chi bộ.

Về công tác dân vận chính quyền: Đảng ủy thường xuyên lãnh đạo các cấp chính quyền chỉ đạo các tổ bảo vệ tại các cơ sở thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác bảo đảm an ninh, trật tự cơ quan đơn vị; không để

xảy ra các sự cố, mất mát. Toàn thể cán bộ, đảng viên, quần chúng chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật. Thực hiện Kế hoạch số 179-KH/ĐU, ngày 23/3/2026 của Đảng ủy Trường v/v lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2026. Thực hiện "Không gian văn hóa Hồ Chí Minh", mô hình Dân vận khéo "Trường học thân thiện - Học sinh, sinh viên tích cực" và công tác an sinh xã hội năm 2026. Lãnh đạo các đơn vị quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc của cán bộ, viên chức và người lao động. Ban hành Kế hoạch số 244/KH-ĐU ngày 15/5/2026 thực hiện mô hình Dân vận khéo năm 2026 "Trường học thân thiện - Học sinh, sinh viên tích cực".

4.2. Công đoàn Trường

Tổng số đoàn viên công đoàn: 133 người (86 nam, 47 nữ). Ban Chấp hành Công đoàn: 07 người, trong đó cơ cấu gồm có Chủ tịch Công đoàn: 01 người; Phó Chủ tịch Công đoàn: 01 người; Uỷ viên Ban Chấp hành: 05 người). Công tác nắm tình hình tại đơn vị: trong quý, không xảy ra vụ tai nạn lao động (TNLĐ) và cháy nổ nào. Tư tưởng của cán bộ viên chức và người lao động trong đơn vị ổn định, tin tưởng vào chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có ý thức chấp hành pháp luật lao động, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

Công đoàn Trường luôn tuyên truyền vận động đoàn viên công đoàn toàn trường tích cực tham gia các hoạt động phong trào do nhà trường và cấp trên phát động; Tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham gia Hội thao do Cụm thi đua số 9 tổ chức. Kết quả hội thao đạt giải 3 môn bóng đá nam; Phát động cuộc thi trực tuyến "Hành trình lịch sử - Thống nhất non sông" tìm hiểu pháp luật về Phòng chống ma tuý; Tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham gia Hội thao do Công đoàn phường Bình Dương tổ chức; Tiếp tục thực hiện kế hoạch ngày thứ 7 văn minh; Phát động Mô hình: "Công đoàn xanh - góc làm việc xanh" tại nhà trường.

Về công tác chăm lo về vật chất và tinh thần cho đoàn viên, NLĐ: Trong dịp tết nguyên đán 2026, BCH CĐT đã phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức tặng 30 phần quà cho cán bộ viên chức người lao động trong đơn vị; Phối hợp với chính quyền (BGH) tổ chức gặp mặt đầu năm và tặng quà (lì xì) cho đoàn viên công đoàn toàn trường; Thực hiện tốt công tác góp vốn xoay vòng theo chỉ đạo của LĐLĐ thành phố. Thông tin tuyên truyền về vay vốn quỹ Cep xoá đói giảm nghèo kịp thời đến người lao động, công viên đoàn trong nhà trường. Trong 06 tháng đầu năm 2026, đã phối hợp hoàn thành 09 hồ sơ cho đoàn viên công đoàn vay vốn với mức vay từ 30 đến 100 triệu/người. Phối hợp với chính quyền tổ chức gặp mặt kỷ niệm ngày 8/3 cho đoàn viên lao động nữ toàn trường; Thực hiện tặng quà và khen thưởng cho con của đoàn viên công đoàn đạt thành tích cao trong học tập năm học 2025-2026 nhân ngày 01/6/2026. Thăm hỏi, động viên đoàn viên công đoàn bị ốm, bệnh.

Về công tác xã hội và nhân đạo: Vận động tăng cường công tác hiến máu tình nguyện năm 2026; Thực hiện công tác hiến máu nhân đạo – Theo thư vận động của phường Phú Lợi, Tp. Hồ Chí Minh, thời gian tổ chức hiến máu ngày 11/02/2026. Có 05 đoàn viên công đoàn tham gia hiến máu; Thực hiện công tác hiến máu nhân đạo – Theo thư vận động Hiến máu nhân đạo của phường Bình Dương lần 1. Tp. Hồ Chí Minh, thời gian tổ chức hiến máu ngày 03/03/2026. Có 12 đoàn viên công đoàn tham gia hiến máu; Phát động đoàn viên công đoàn tham gia Hiến máu nhân đạo do Công đoàn phường Bình Dương tổ chức lần 2. Có 08 đoàn viên công đoàn tham gia hiến máu.

4.3. Đoàn thanh niên Trường

Đoàn thanh niên có tất cả 6 chi đoàn với 556 đoàn viên, trong đó có 13 đảng viên. Tình hình tư tưởng đoàn viên thanh niên ổn định, không bị ảnh hưởng bởi các thông tin trái chiều từ các thế lực thù địch. Thái độ, phản ứng của thanh niên trong trường luôn ổn định với những vấn đề kinh tế, chính trị, đặc biệt là tình hình biển đảo, văn hóa của đất nước, không tham gia vào bất kì hoạt động nào vi phạm pháp luật.

- Tuyên truyền đầy đủ các ngày lễ lớn trong 6 tháng đầu năm 2026 trên trên trang fanpage của Đoàn trường; Tổ chức Lễ Tổng kết công tác Đoàn và phong trào thanh niên trường học năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026 và Kỷ niệm 76 năm ngày Truyền thống Học sinh – Sinh viên (09/01/1950-09/01/2026); Tham dự giải bóng đá Sinh viên Tp. Hồ Chí Minh (khu vực 2) (30 đoàn viên thanh niên tham gia – Ngày 07-08/01/2026); Phối hợp thực hiện kế hoạch vệ sinh khuôn viên trường.

- Triển khai chương trình "Mang tết về quê" năm 2026 do Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh phối hợp cùng Công ty TNHH Nước Giải khát Suntory PepsiCo Việt Nam tổ chức. Chương trình dự kiến triển khai 4.230 vé xe ô tô miễn phí, hỗ trợ sinh viên, thanh niên công nhân và người lao động tự do có hoàn cảnh khó khăn trở về quê sum họp cùng gia đình nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026; Tổ chức thành công Hội thi cắm hoa nghệ thuật ngày Tết; Phối hợp với Đoàn UBND TP. Hồ Chí Minh trao 10 phần quà cho đoàn viên thanh niên khó khăn trong khuôn khổ chương trình chăm lo Tết cho đoàn viên thanh niên năm 2026 (06/02/2026).

- Tham gia giao lưu giải bóng đá "Mừng Đảng – Mừng Xuân Bính Ngọ 2026" cùng Đoàn Cơ sở Công an TP. Hồ Chí Minh, Đoàn trường Cao đẳng Nghề Việt Nam – Singapore, Đoàn trường Đại học Kinh tế Kỹ thuật Bình Dương (01/02/2026); Tham gia Hội trại tòng quân phường Bình Dương (25 ĐVTN - 03/3/2026).

- Tổ chức Lễ kết nạp đoàn viên mới năm 2026 (26/3/2026 – 200 đoàn viên mới).

- Tổ chức Giải bóng đá mini truyền thống (14/3/2026 – 15/3/2026); Tổ chức Lễ kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh

(26/3/1931 – 26/3/2026), tọa đàm đối thoại giữa Ban Giám hiệu nhà trường với HSSV.

- Tổ chức Ngày Thứ Bảy văn minh chào mừng Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh (28/3/2026); Tổ chức Hội thi tìm hiểu về lịch sử, ý nghĩa ngày Giỗ tổ Hùng Vương (Mùng 10 tháng 3 âm lịch) và Kỷ niệm 51 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2026).

- Triển khai Kế hoạch tổ chức chương trình "về nguồn - trải nghiệm" năm 2026 tại Phan Thiết với chủ đề: "Kết nối lịch sử, xây dựng tương lai" cho đoàn viên, thanh niên năm 2026.

- Triển khai các hoạt động chào mừng Ngày Môi trường Thế giới (05/6); Lập Kế hoạch triển khai đội hình tình nguyện "Mùa hè số"; Lập Kế hoạch tổ chức chương trình hè tình nguyện (Ra quân làm đẹp tuyến đường; Làm đẹp mộ các anh hùng liệt sĩ).

III. KẾT QUẢ XẾP LOẠI MỨC ĐỘ HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ; DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐƯỢC NHẬN

1. Kết quả xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ

Năm	Mức độ	Số, ngày, tháng, năm của quyết định hoặc số, ngày tháng năm của văn bản xác nhận; cơ quan ban hành văn bản
Năm 2025	Đảng bộ Trường hoàn thành tốt nhiệm vụ	**Thông báo số 204-TB/ĐU ngày 07/01/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố**
Năm học 2025-2026	Đoàn thanh niên Trường hoàn thành tốt nhiệm vụ	**Thông báo số 58-TB/ĐTN ngày 18/6/2026 của BCH Đoàn Ủy ban nhân dân Thành phố**

2. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

3. Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định
2026	Bằng khen của BCH Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh	Quyết định số 7476/QĐ-LĐLĐ ngày 23/4/2026 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh

Căn cứ điểm a, Khoản 3 Điều 74 của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022 và những kết quả đạt được trong năm học, **Trường Cao đẳng Việt Nam – Hàn Quốc Bình Dương** đủ tiêu chuẩn, điều kiện đề nghị Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố năm học 2025 – 2026./.

XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH
KHEN THƯỞNG
KHỐI TRƯỞNG KHỐI THI ĐUA 19

Q. HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG CĐ LÝ TỰ TRỌNG TP. HỒ CHÍ MINH
Đinh Văn Đệ

HIỆU TRƯỞNG

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG CAO ĐẲNG VIỆT NAM-HÀN QUỐC BÌNH DƯƠNG

Nguyễn Tấn Trung